



COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 01.02.2024-31.12.2024, la nivelul I.T.M. Covasna, se desfășoară o Campanie Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

Constituția României recunoaște la art. 40 dreptul de asociere în sindicate, patronate și asociații profesionale, cu definirea la art. 9 a misiunii acestora de reprezentare și apărare a drepturilor și intereselor, după cum la art. 41 alin. (5) recunoaște dreptul de negociere colectivă în muncă și de aplicare a convențiilor colective.

Obiectivul principal al acestei campanii este de a promova negocierea colectivă, plecând de la principalele beneficii ale negocierii colective pentru angajați/lucrători și angajatori.

Avantajele angajaților: mai multă justiție socială, drepturi superioare privind condițiile de muncă și de angajare, salariile, securitatea și sănătatea în muncă, aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament, protecție suplimentară în exercitarea drepturilor legale, concilierea vieții profesionale cu cea de familie, locuri de muncă și venituri mai stabile, o influență mai mare la locul de muncă și participarea la procesele decizionale.

Avantajele angajatorilor: asigurarea păcii sociale și a unui climat de muncă favorabil performanței, productivitate și loialitate a personalului îmbunătățite, participare mai mare a forței de muncă la locul de muncă, eficacitate și planificare bugetară, rezolvare timpurie a litigiilor.

Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, act normativ recent care a suferit deja mai multe modificări, reglementează drepturile și libertățile sindicale, respectiv dreptul de asociere/afiliere, de negociere colectivă și acțiune colectivă, ca și obligativitatea clauzelor contractelor individuale și colective de muncă și protecția individuală a lucrătorilor și reprezentanților lor în exercitarea drepturilor, care sunt recunoscute de Codul muncii la nivelul tuturor angajatorilor.



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna în **TRIMESTRUL III** a efectuat controale la **46** angajatori cu **1891** de angajați în vederea informării și conștientizării cu referire la prevederile Legii nr.367/2022 privind dialogul social.

Ördög Lajos

Inspector Șef

