



INSPECȚIA MUNCII



Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr.38

No. 76/ACSSM/06.03.2018

APROBAT,

Niculae VOINOIU

DIRECTOR

DIRECȚIA CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ



METODOLOGIE

“CAMPANIE NAȚIONALĂ PRIVIND RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE INSTRUIREA ȘI INFORMAREA LUCRĂTORILOR ÎN ACTIVITĂȚILE DIN DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR”

PERIOADA : TRIM. I - TRIM. IV 2018

OPIS

- I. Obiectivele campaniei
- II. Motivarea campaniei
- III. Grupuri țintă
- IV. Durata campaniei
- V. Perioadele de desfășurare a campaniei
- VI. Acte normative în baza cărora se desfășoară campania
- VII. Etapele campaniei :
- VIII. Desfășurarea campaniei
- IX. Modul de reflectare a campaniei în mass-media

I. Obiectivele campaniei:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile de informare și instruire a lucrătorilor din domeniul construcțiilor;
- Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și angajați a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor și a bolilor profesionale
- Centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale referitoare la modul în care se aplică și respectă dispozițiile legale privind informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

II. Motivarea campaniei

Securitate și sănătatea în muncă reprezintă un domeniu important al politicii Uniunii Europene și are ca scop protejarea vieții, integrității și sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională care pot apărea la locurile de muncă și crearea unui climat de muncă optim.

În aplicarea politicilor Uniunii Europene, garantarea unui mediu de muncă sigur și sănătos pentru angajați constituie o obligație generală a angajatorilor și aceasta se realizează prin asigurarea securității și sănătății lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă.

Asumarea responsabilității de către angajator se realizează prin:

- asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- prevenirea riscurilor profesionale;
- informarea și instruirea lucrătorilor;
- asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Rezultatele controalelor efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă și de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoria Muncii, au scos în evidență faptul că cele mai frecvente neconformități constatate la nivel național, legate de obligațiile angajatorilor privind informarea și instruirea lucrătorilor ce își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, sunt următoarele:

- nu se iau măsuri astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească toate informațiile necesare referitoare la: riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și la măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderilor și sau unităților, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;

- nu sunt stabilite măsuri pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă să aibă acces la informațiile privind evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri;

- evidența accidentelor de muncă ce au ca urmare incapacitatea de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a bolilor profesionale, accidente care au produs invaliditate, a accidentelor de muncă mortale;
- evidența incidentelor periculoase
- evidența accidentelor ușoare

- nu sunt informați toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent de accidentare și nu au fost stabilite măsurile pentru protecția lor;

- nu sunt furnizate instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se întrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent de accidentare;

- nu se iau măsurile necesare, pentru ca în cazul unui pericol grav și iminent de accidentare și atunci când șeful ierarhic superior nu poate fi contactat, să existe persoana desemnată, competentă, care să aplice măsurile corespunzătoare, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol;

- nu sunt asigurate condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său: la angajare; la schimbarea locului de muncă sau la transfer; la introducerea unui nou

echipament sau a unor modificări ale echipamentului existent; la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru și la executarea unor lucrări speciale;

-nu au fost stabilite măsuri pentru ca lucrătorii din întreprinderi sau unități subordonate antreprenorului general, să primească instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă, pe durata desfășurării activităților în cadrul spațiului organizat de acesta.

-nu s-a controlat cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

-angajatorii nu dispun de programe de instruire-testare la nivelul întreprinderilor pentru conducătorii locurilor de muncă și lucrători, pe meserii și activități;

-fișele de instruire individuală în domeniul securității și sănătății în muncă nu sunt păstrate de conducătorii locurilor de muncă și nu sunt însoțite de copii ale fișelor de aptitudini completate de medici de medicina muncii valabile ;

-Conținutul instruirii introductiv generale, instruirii la locul de muncă, a instruirii periodice și acordării măsurilor de prim ajutor nu este în conformitate cu tematica aprobată de angajator pentru fiecare fază de instruire și cu aspectele practice (testare acumulare cunoștințe domeniul securității și sănătății în muncă , exerciții privind materialele predate).

III. Grupuri țintă

Acțiunile de control se vor efectua în întreprinderile cu activitate în domeniile CAEN 41,42,43. cu capital de stat, privat și mixt.

IV. Durata campaniei

Această campanie națională în domeniul securității și sănătății în muncă se va desfășura în trimestrele I -IV 2018.

V. Perioadele de desfășurare a campaniei naționale la nivelul inspectoratelor teritoriale

Nr. crt.	Etapa campaniei	Perioada
1.	Pregătirea metodologiei campaniei naționale la nivelul Inspecției Muncii	01.02.2018-09.03.2018

1	Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor sociali	12.03.2018 - 30.03.2018
2	Acțiuni de control cu participarea efectivă și interviewarea lucrătorilor -etapa de control propriu -zis la angajatori	02.04.2018 -31.10.2018
3	Verificarea realizării măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor	01.11.2017-30.11.2018
4	Valorificarea rezultatelor campaniei	07.12.2018

VI. Acte normative în baza cărora se desfășoară campania națională

1. Legea nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
2. Hotărârea nr.488 /2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric;
3. O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al sancțiunilor, aprobată și completată prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
5. H.G. nr. 1.425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
6. H.G. nr. 355 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
7. H.G. nr. 493/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot, cu modificările și completările ulterioare;
8. H.G. nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
9. H.G. nr. 1.091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
10. H.G. nr. 1.048 /2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
11. H.G. nr. 1.146 /2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
12. H.G. nr. 1.051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare

13. H.G. nr. 1.876/2005 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de vibrații;
14. O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;
15. H.G. nr. 580/2000 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;

VII. Etapele campaniei

1. Nominalizarea coordonatorilor naționali și locali.

a. Stabilirea grupului central de coordonare a acestei campanii naționale la nivelul Inspecției Muncii.

Responsabili la nivelul Inspecției Muncii:

- Niculae VOINOIU-Director-Direcția Control Securitate și Sănătate în Muncă;
- Dan MĂRCUȘANU-Şef serviciu-Direcția Control Securitate și Sănătate în Muncă;
- Mihai SIELECKI-inspector de muncă-Direcția Control Securitate și Sănătate în Muncă;
- Darius DOBROVICESCU-inspector de muncă-Direcția Control Securitate și Sănătate în Muncă;
- Raul Roberto DRELLA-inspector de muncă-Direcția Control Securitate și Sănătate în Muncă;

b. Stabilirea grupului de coordonare la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă:

- Inspectorii șefi - coordonatori la nivelul inspectoratelor teritoriale pentru această campanie națională;
- Inspectorii șefi adjuncți din domeniul securității și sănătății în muncă
- Coordonatori pentru desfășurarea activităților de control, informare și raportare a rezultatelor controalelor către Inspecția Muncii.

2. Identificarea resurselor materiale

Resursele materiale sunt reprezentate de resursele proprii Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă.

3. Identificarea angajatorilor ce urmează să fie controlați.

Se va face completându-se fișa acțiunii.

4. Stabilirea metodei și a tematicii de control la angajatori

În derularea acțiunilor de control va fi utilizată metoda de inspecție prin control tematic în baza check-listului Anexa 1.

Check-listul completat, precum și formularele completate - anexa 6- se vor arhiva împreună cu celelalte acte de control pentru fiecare angajator controlat.

Pentru fiecare punct de lucru controlat se vor completa un număr de minimum trei chestionare. În situații în care nu se pot completa minimul de trei chestionare se vor face mențiuni în check-listul întocmit.

Pentru alte deficiențe constatate în timpul controalelor se vor consemna ca număr la coloana 21 din tabelul prezentat în anexa 4 și se vor descrie conform precizărilor din aceeași anexă.

VIII. Desfășurarea campaniei

1. Pregătirea campaniei

Etapile de pregătire ale campaniei vor fi următoarele:

- a) Grupul central de lucru va elabora și se va transmite metodologia campaniei și anexele aferente acesteia care vor fi utilizate de inspectoratele teritoriale de muncă.
- b) Comunicarea datelor de contact ale membrilor grupului local de lucru, către Inspekția Muncii.
- c) Prezentarea metodologiei campaniei de către conducerea inspectoratelor, inspectorilor de muncă din Compartimentele de control securitate și sănătate în muncă, în vederea pregătirii acțiunilor de informare, conștientizare și control.

2. Informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și a partenerilor sociali.

Conducerea inspectoratelor teritoriale de muncă va prezenta reprezentanților din întreprinderile cu activitate în domeniile CAEN 41,42,43. cu capital de stat, privat și mixt: obiectivele, motivarea organizării acestei campanii, grupurile țintă și durata campaniei, prin:

- Organizarea de mese rotunde;
- Afișarea pe pagina web a inspectoratului teritorial de muncă a acestor documente;
- Articole și apariții în mass-media.

3. Desfășurarea controalelor

Acțiunile de control se vor desfășura în perioada 02.04.2018-31.10.2018, conform planificărilor lunare stabilite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă pentru angajatorii care desfășoară activități economice specifice județului.

Referitor la etapa de verificare a realizării măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor, aceasta se va desfășura în perioada 01.11.2018-30.11.2018. În funcție de gradul de pericol

social,verificarea masurilor se va face într-un termen convenit de comun acord cu
angajatorul controlat
