



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

## NOTIFICARE

Securitatea și sănătatea în muncă reprezintă ansamblul activităților având ca scop asigurarea condițiilor optime în desfășurarea procesului de muncă, apărarea sănătății, integrității corporale și a vieții angajaților și a altor persoane implicate în procesul de muncă.

În vederea prevenirii accidentelor de muncă, a bolilor profesionale sau a îmbolnăvirilor în toate aspectele legate de muncă, angajatorii au obligația de a întocmi un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, igienico-sanitare și organizatorice, bazat pe evaluarea riscurilor precum și de a asigura echipamentele individuale de protecție care să îndeplinească cerințele de securitate și sănătate în muncă specifice locului de muncă.

Pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, ținând seama de posibilitatea răspândirii infecției cu virusul COVID-19, Inspecția Muncii recomandă angajatorilor luarea urgentă a măsurilor necesare pentru informarea lucrătorilor și pentru instruirea acestora în domeniul securității și sănătății în muncă, adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri. Angajatorii au obligația de a informa, cât mai curând posibil, toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent despre riscurile implicate de acest pericol, precum și despre măsurile luate ori care trebuie să fie luate pentru protecția lor.

În conformitate cu prevederile art.12, alin.(1), lit.a) din Legea 319/2006, angajatorul are obligația să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru sănătate și securitate în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice ( femeile gravide, lehuzele sau femeile care alăptează, tinerii, precum și persoanele cu dizabilități, vârstnici).

Art. 15, punctul 33, alin.(3), lit.c) din N.M de aplicare a Legii 319/2006 prevede faptul că evaluarea riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă trebuie revizuită la constatarea omiterii unor riscuri sau la apariția unor riscuri noi.

Conform art.13,lit.b) din Legea 319/2006, în vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, angajatorii au obligația să întocmească un plan de prevenire și protecție compus din măsuri

ITM Covasna: 520032 - Str. Muncitorilor, nr. 12-14, Sfântu Gheorghe

Tel/fax: 0267-351 298; 0267-351 553; 0267-351 109

E-mail: [itmcovasna@itmcovasna.ro](mailto:itmcovasna@itmcovasna.ro)

[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro); [www.itmcovasna.ro](http://www.itmcovasna.ro);

tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității.

În conformitate cu art. 46, alin.(1) din N.M de aplicare a Legii 319/2006, planul de prevenire și protecție va fi revizuit ori de câte ori intervin modificări ale condițiilor de muncă, la apariția unor riscuri noi și în urma producerii unui eveniment.

Atât angajatorii cât și angajații/lucrătorii au obligația să ia toate măsurile care se impun pentru prevenirea infectării angajaților/lucrătorilor cu virusul COVID -19. Angajatorii au obligația de a prelucra angajaților principalele măsuri necesare a fi întreprinse: spălarea mâinilor cât mai des posibil cu apă și săpun sau dezinfectarea cu un dezinfectant pentru mâini pe bază de alcool, utilizarea măștilor de protecție de către persoanele bolnave, evitarea contactului cu persoane care sunt suspecte de infecții respiratorii acute. De asemenea, este recomandată evitarea atingerii nasului, ochilor sau gurii cu mâinile nedezinfectate, acoperirea gurii, nasului în caz de tuse sau strănut, dezinfectarea periodică a suprafețelor de contact cu soluții pe bază de clor sau alcool. Totodată, angajatorii trebuie să aibă în vedere dispozițiile legale conform cărora, măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu comportă, în nicio situație, obligații financiare pentru lucrători.

În plus, angajatorii au obligația să pună la dispoziție dezinfectanți, să asigure curățarea suprafețelor cu produse pe bază de alcool, să asigure ventilarea adecvată a zonelor de lucru, utilizarea pe cât posibil a mijloacelor de comunicare, ca alternativă la întâlnirile de serviciu fizice (teleconferințe), precum și munca la distanță, dacă este posibil.

În măsura în care este fezabil, societățile pot asigura transportul salariaților lor către și de la muncă, în vehicule dezinfectate, pot limita călătoriile în interes de serviciu în zone cu risc de contaminare și interzice călătoriile în zonele roșii.

În conformitate cu prevederile art.12, alin.(1), lit.b) din Legea 319/2006, angajatorul are obligația să decidă asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție adecvat care trebuie utilizat.

Conform art.13, lit.r) din Legea 319/2006, angajatorul are obligația să acorde echipament individual de protecție;

Conform art.13, lit.s) din Legea 319/2006, angajatorul are obligația să acorde obligatoriu echipament individual de protecție nou, în cazul deteriorării sau pierderii calităților de protecție;

În conformitate cu prevederile art.15, alin.(1) din Legea 319/2006, angajatorul are obligația să acorde în mod obligatoriu și gratuit materiale igienico-sanitare.

În conformitate cu prevederile art.20, alin.(1) și alin.(2) din Legea 319/2006, angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și

instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său. Instruirea lucrătorilor trebuie să fie adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri .

De asemenea în conformitate cu prevederile art.13, lit.e) din Legea 319/2006 angajatorul are obligația să elaboreze instrucțiuni proprii, în spiritul legii, pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor.

În conformitate cu prevederile art.7, alin.(5) din Legea 319/2006 atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au următoarele obligații: să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților; să își coordoneze acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale; să se informeze reciproc despre riscurile profesionale; să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.

În conformitate cu prevederile art.10, alin.(1), lit.b) din Legea 319/2006 angajatorul are obligația să stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri.

În cazul unui lucrător confirmat cu COVID - 19, angajatorul are obligația să informeze Direcția de Sănătate Publică pe raza căreia își desfășoară activitatea, în vederea demarării procedurilor pentru efectuarea anchetei epidemiologice. De asemenea, angajatorul are obligația să informeze lucrătorii cu privire la procedura de acordare a concediului medical în caz de carantină și izolare la domiciliu.

În scopul prevenirii îmbolnăvirilor și recuperării capacității de muncă, asigurații pot beneficia de concediu și indemnizație pentru carantină, conform reglementărilor cuprinse în O.U.G.nr. 158/2005, privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare, precum și în normele de aplicare a prevederilor acesteia, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui CNAS nr. 15/1311/2018, cu modificările și completările ulterioare.

Se vor respecta recomandările Ministerului Sănătății privind prevenirea răspândirii infecțiilor la locul de muncă.

Inspector Șef

Ördög Lajos

Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna

