Modelul-cadru al contractului de stagiu

 CONTRACT DE STAGIU,

 anexă la Contractul individual de muncă nr. .... din .........

 A. Părţile contractante

 1. Angajatorul ......................(denumirea).............................., cu sediul în ..................................................................., str. .............................................................. nr. ......., bl. ......., sc. ...., ap. ....., judeţul/sectorul ....................................................., înregistrat la registrul comerţului/autorităţile administraţiei publice locale din .................................................. cu nr. ....................., codul de identificare fiscală (C.I.F.) ..............................., telefon ..................., reprezentat legal prin doamna/domnul ......................................................................, în calitate de ....................................................., având obiectul de activitate^1) ........................., cod CAEN ..........................,

 şi

 2. Domnul/Doamna .................................., în calitate de stagiar, domiciliat(ă) în localitatea ......................................., str. ..................................... nr. ...., bl. ...., ap. ...., sectorul/judeţul ............................, posesor/posesoare al/a BI/CI/paşaport seria ..... nr. ..........., eliberat(ă) de .............................. la data de ............................, CNP .............................., Autorizaţie de muncă/Permis de şedere în scop de muncă seria ........ nr. ......................... din data de ...................................,

 am încheiat prezentul contract de stagiu, anexă la Contractual individual de muncă nr. ......./........................., în următoarele condiţii asupra cărora am convenit.

 B. Obiectul contractului

 Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea perioadei de stagiu de către stagiar, pe baza unui program de activităţi aprobat de angajator, în conformitate cu prevederile <LLNK 12013 335 12 232 3 29>art. 3 din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenţii de învăţământ superior, cu modificările şi completările ulterioare.

 C. Durata contractului de stagiu

 C.1. Prezentul contract de stagiu se încheie pe o perioadă de ........ luni, cuprinsă între data de ................................. şi data de .................................. .

 C.2. Suspendarea contractului individual de muncă şi cea a concediului medical mai mare de 30 de zile nu se iau în considerare la calculul perioadei de stagiu.

 D. Locul de efectuare a perioadei de stagiu

 D.1. Perioada de stagiu se desfăşoară la locul/locurile de muncă

 ..............(secţia/atelierul/biroul/serviciul/compartimentul etc.)............

 ............... (denumirea acestuia)...........

 D.2. Mentorul

 1. Numele şi prenumele: ...................................................

 2. Calificarea: ....................................................................

 E. Evaluarea activităţii stagiarului se realizează în conformitate cu prevederile <LLNK 12013 335 12 232 12 7>art. 12, <LLNK 12013 335 12 232 14 2>14 şi <LLNK 12013 335 12 232 15 25>15 din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenţii de învăţământ superior, cu modificările şi completările ulterioare, şi ale <LLNK 12014 0112 3?1 0 21>normelor metodologice aprobate prin <LLNK 12014 473 22 311 0 33>Hotărârea Guvernului nr. 473/2014, cu modificările şi completările ulterioare.

 F. Alte clauze

 ...................................................................

 G. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor

 1. Stagiarul are, în principal, următoarele drepturi:

 a) dreptul de a i se stabili un program de activităţi, în vederea consolidării competenţelor şi dobândirii deprinderilor practice;

 b) dreptul de a beneficia de coordonarea şi sprijinul unui mentor;

 c) dreptul de a participa la formele de pregătire profesională organizate pentru stagiari;

 d) dreptul de a i se asigura timpul necesar pregătirii individuale, în vederea consolidării competenţelor şi dobândirii deprinderilor practice;

 e) dreptul de a i se comunica referatul de evaluare, elaborat de mentor sau, după caz, de comisia de soluţionare a contestaţiilor;

 f) dreptul de a contesta referatul de evaluare în situaţia în care nu este de acord cu unele dintre informaţiile cuprinse în el;

 g) dreptul de a solicita orice document referitor la activitatea desfăşurată pe perioada efectuării stagiului;

 h) dreptul de a beneficia de evaluare obiectivă;

 i) dreptul de a primi certificatul/adeverinţa de finalizare a stagiului.

 2. Stagiarul are, în principal, următoarele obligaţii:

 a) obligaţia de a realiza activităţile stabilite în programul de activităţi aprobat de angajator;

 b) obligaţia de a se pregăti profesional în domeniul în care efectuează stagiul;

 c) obligaţia de a respecta indicaţiile mentorului;

 d) obligaţia de a consulta mentorul pentru realizarea lucrărilor repartizate de conducătorul compartimentului.

 3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

 a) dreptul de a exercita controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu pe durata efectuării stagiului;

 b) dreptul de a constata săvârşirea abaterilor disciplinare şi de a aplica sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern;

 c) dreptul de a stabili obiectivele de performanţă individuală ale stagiarului şi criteriile de evaluare.

 4. Angajatorul are, în principal, următoarele obligaţii:

 a) obligaţia de a asigura stagiarului un mentor;

 b) obligaţia de a asigura verificarea periodică a modului în care se desfăşoară activitatea stagiarului;

 c) obligaţia de a asigura toate condiţiile necesare astfel încât mentorul să îşi îndeplinească sarcinile în ceea ce priveşte coordonarea stagiarului pe durata stagiului;

 d) obligaţia de a nu folosi stagiarul la prestarea altor activităţi şi/sau exercitarea altor atribuţii în afara celor prevăzute în fişa postului şi în prezentul contract;

 e) obligaţia de a desemna, prin decizie, comisia de soluţionare a contestaţiilor;

 f) obligaţia de a asigura toate condiţiile necesare pentru evaluarea stagiarului;

 g) obligaţia de a elibera stagiarului certificatul sau adeverinţa de finalizare a stagiului^2);

 h) obligaţia de a elibera, la cerere, orice document referitor la activitatea desfăşurată de stagiar pe perioada efectuării stagiului;

 i) obligaţia de a-i stabili stagiarului un program de activităţi în domeniul în care se realizează stagiul.

 H. Dispoziţii finale

 Prevederile prezentului contract de stagiu se completează cu dispoziţiile:

 a) <LLNK 12013 335 12 231 0 18>Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenţii de învăţământ superior, cu modificările şi completările ulterioare;

 b) contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/sectoarelor de activitate, înregistrat cu nr. ...../............... la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Judeţului ........................./Municipiului Bucureşti/Ministerul Muncii şi Solidarităţii Sociale, în conformitate cu prevederile <LLNK 12022 367 12 211 0 18>Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările şi completările ulterioare;

 c) regulamentului intern.

 I. Programul de activităţi aprobat de angajator se anexează la prezentul contract.

 Prezentul contract de stagiu se încheie în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, iar o copie a contractului de stagiu se depune la inspectoratul teritorial de muncă în termen de 10 zile după înregistrarea contractului individual de muncă în Registrul general de evidenţă a salariaţilor şi transmiterea acestuia potrivit legii.

 Numele şi prenumele stagiarului

 .........................................

 Semnătura

 Data ........................

 Angajatorul .............................,

 Reprezentant legal^3),

 ..........................

 Semnătura

 (L.S.)

 Data ....................

 ^1) Se va specifica numai obiectul de activitate care are legătură cu contractul de stagiu.

 ^2) Angajatorul va elibera, după caz, certificatul sau adeverinţa, în conformitate cu prevederile <LLNK 12013 335 12 232 14 17>art. 14 alin. (2) şi <LLNK 12013 335 12 232 14 26>(3) din Legea nr. 335/2013, cu modificările şi completările ulterioare.

 ^3) Se completează în clar numele şi prenumele reprezentantului legal al angajatorului.