



## CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

Alege cu atenție oferta de muncă !

### EXISTĂ RISCURI :

- ❖ Dacă apeleți la serviciile unor persoane fizice;
- ❖ Dacă acceptați de locuri de muncă oferite online;
- ❖ Dacă se promite salarizare mare pentru muncă necalificată;
- ❖ Dacă agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru orice meserie în orice țară europeană;
- ❖ Dacă se invocă încheierea contractului de muncă la momentul sosirii la locul de muncă din țara de destinație;
- ❖ Dacă vi se solicită sume de bani pentru mediere sau alte demersuri, transport;
- ❖ Dacă selectarea se efectuează cu rapiditate, în orice condiții, fără niciun criteriu (interviu, verificarea aptitudinilor) ;
- ❖ Dacă acceptați să plecați fără să primiți contractul de muncă încheiat cu angajatorul străin și în limba română.





INSPECȚIA MUNCII

## INFORMEAZĂ-TE ÎNAINTE SĂ PLECI LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

Citește cu atenție clauzele contractelor. NU semna ce nu înțelegi.



### CONTRACTUL DE MEDIERE



Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a încheia cu cetățenii români care solicită să lucreze în străinătate **contracte de mediere**.

Aceste contracte de mediere trebuie să conțină, printre altele, elementele privind:

- ✓ denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea
- ✓ durata contractului, meseria
- ✓ durata timpului de muncă și de repaus
- ✓ tariful orar și/sau salariul lunar
- ✓ condițiile de salarizare, condițiile de transport, de locuit, condițiile de protecție socială.

### CONTRACTUL DE MUNCĂ



Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura **încheierea contractelor de muncă** dintre cetățenii români și angajatorii străini **și în limba română**, înaintea plecării din România.

contractul individual de muncă, trebuie să cuprindă cel puțin:

- ✓ țara de destinație; durata contractului,
- ✓ denumirea angajatorului cu toate datele de identificare: adresă, număr de telefon/fax,
- ✓ descrierea muncii și a condițiilor de muncă, timp de muncă și de odihnă,
- ✓ condițiile de salarizare, tariful orar și/sau salariul lunar, condițiile de transport, de locuit, condițiile de protecție socială.



## CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE ?

Verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă. **Pe pagina de internet a Inspecției Muncii găsiți înregistrate toate firmele de recrutare. Dacă firma de recrutare nu este înregistrată acolo, înștiințați Inspecția Muncii.**

### O PERSONĂ INFORMATĂ NU POATE FI EXPLOATATĂ

**Nu accepta** cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul unor persoane sau anunțurilor on-line.

**Solicită** un exemplar al contractului de muncă, semnat înainte de plecarea din România.

**Citește** cu atenție clauzele contractelor. NU semna ce nu înțelegi.

**Nu accepta** achitarea unor sume de bani cu titlu de comision, garanții sau cheltuieli de transport neefectuat.

**Nu ceda** nimănui dreptul de a-ți încasa bani pentru munca prestată de tine.

**Nu vă asumați** să munciți 24 ore/24 ore.

După 8-10 ore/zi de muncă ai dreptul la un timp de odihnă.



### APELEAZĂ LA TOATE SURSELE DE INFORMARE

- *autoritățile statului român*
- *autoritățile statului de destinație*
- *centrele de consiliere sau sindicatele din țara de destinație*